



Netzwerk  
Risikomanagement



# Aspekte der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes in der Produktion von Industriemineralien

## Netzwerk Risikomanagement

Fachveranstaltung “Risiken in der Arbeitssicherheit / Umsetzung in der Praxis”

10. September 2019

**Dr. Peter Schwer**, Head of Group Riskmanagement, Omya International AG

**PD Dr. Joachim Orth**, Head of Group Quality Management and Regulatory  
Affairs Consumer Goods, Omya International AG

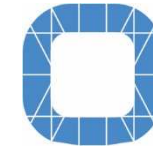




Netzwerk  
Risikomanagement

## Agenda

- Omya – Eine Einführung
- Omya Risikomanagement
- Arbeitssicherheit in der Produktion
- Verschiedene Aspekte aus dem Alltag
- Aussicht



Netzwerk  
Risikomanagement

# Omya – Eine Einführung

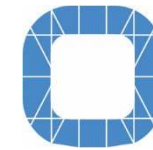


Willkommen bei Omya



THINKING OF TOMORROW





Netzwerk  
Risikomanagement



Unsere **Produkte** sind Bestandteil des  
täglichen Lebens.

Und schaffen **Mehrwert** für unsere Kunden  
rund um den Globus.

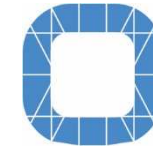
Wir unterstützen Sie mit **Leidenschaft**,  
Kompetenz und über 100 Jahren Erfahrung.



Globaler Produzent von  
**Industriemineralien**

Weltweiter Distributor von  
**Spezialchemikalien**





Netzwerk  
Risikomanagement

## Zahlen und Fakten

Mehr als **180 Werke** in  
über **50 Ländern**



Besitzt Mineralvorkommen weltweit  
für die nächsten **100 Jahre**

**7** Laboratorien und  
**7** Innovations Pilot  
Produktionswerke



**Schweizer** Aktiengesellschaft  
in Privatbesitz mit Hauptsitz in  
Oftringen, Schweiz

**8,000** Mitarbeitende

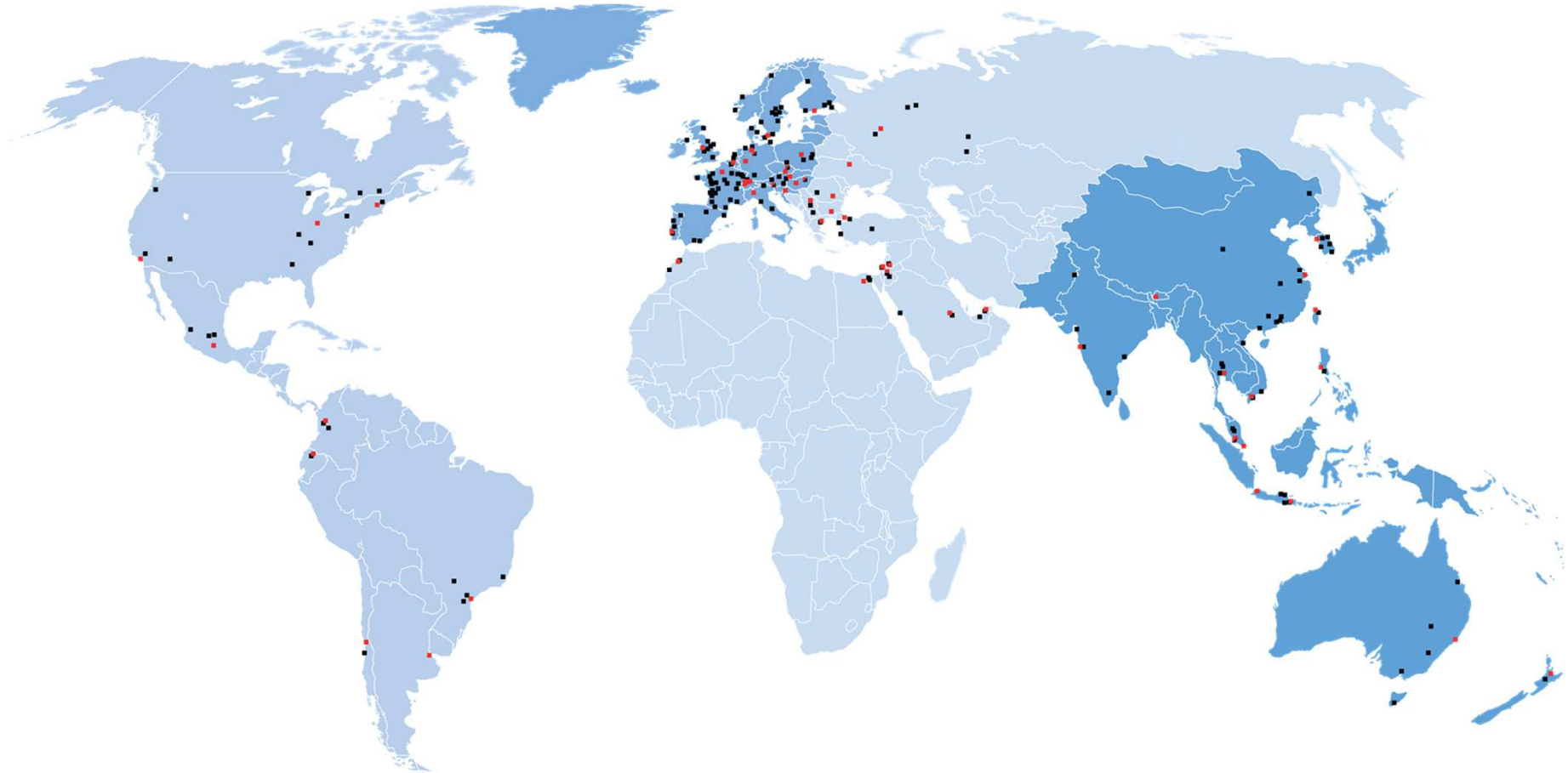


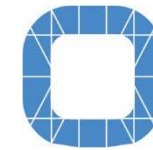
**3.9** Milliarden CHF Umsatz



Netzwerk  
Risikomanagement

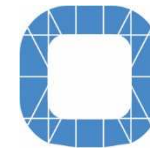
# Weltweite Aktivitäten





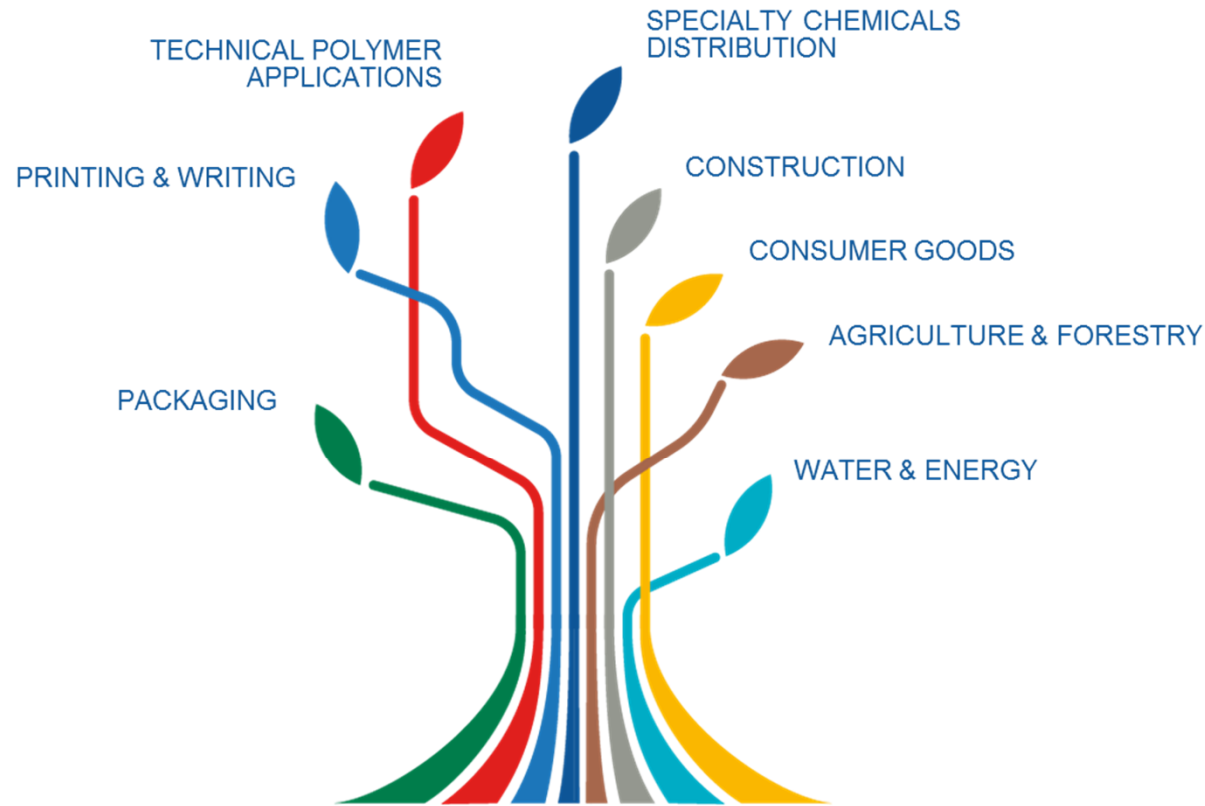
# Innovation seit 1884





Netzwerk  
Risikomanagement

# Geschäftssegmente



## *Thinking of Tomorrow*



CUSTOMER CARE



INNOVATION



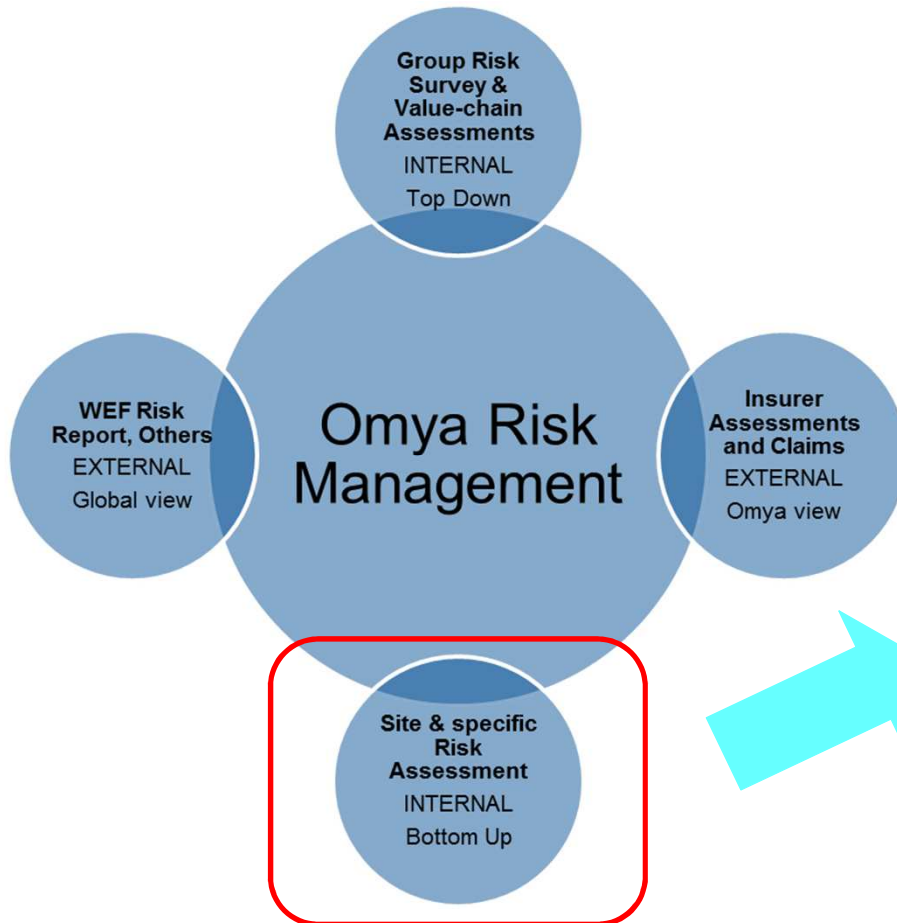
SUSTAINABILITY







# Omya Risiko Management



**SE - RISK MANAGEMENT**

Comptroller: **421** Site: **421** Date: **12.01.2018** Evaluation by: **Person: Person 2, Person 3**

ID	Area	Main Process	Sub-process (procedure level)	Tasks (work instruction level)	Potential Hazard	Worst case Scenario	Threat	TOP EVENT (worst-case)	Worst Consequence	
21	Quarry	Area	Main Process	Sub-process	Tasks	Potential Hazard	Worst case Scenario	Threat	TOP EVENT	Worst Consequence
20	Quarry	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure	Info-structure

**Omya integrated Risk Assessment - Impact or Consequence Evaluation Matrix**

Impact Area	Impact or Consequence Areas (Integ)									
	People	Property	Security	Environment	Stakeholder	People	Property	Security	Environment	Stakeholder
Insignificant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Minor	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Moderate	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Major	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

**Risk Matrix - Illustrating evaluated risks**

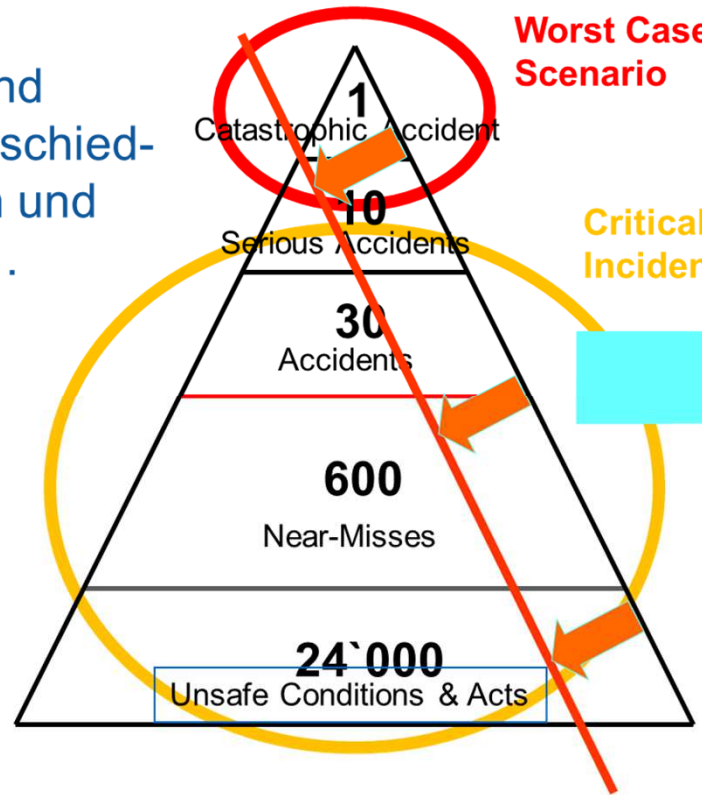
Impact	A	B	C	D	E	F	Qualitative	Action to take
Catastrophic	6	5	4	3	2	1	HIGH	Stop & act immediately
Critical	4	3	2	1	0	0	Medium	Within 3 Month
Major	3	2	1	0	0	0	Medium	Within 12 Month
Moderate	2	1	0	0	0	0	Medium	Continuous Improvement Plan
Minor	1	0	0	0	0	0	LOW	Local decision
Insignificant	0	0	0	0	0	0	LOW	Negligible

Likelihood: Unusual, Rarely, Occasionally, Sometimes, Frequently, Constantly

**Verschiedene operative Risikoanalysen –**  
Gefährdungsanalyse, Arbeitsplatzanalyse, FMEA (Failure Mode and Effects Analysis), HAZOP (Hazard and Operability Study), HACCP (Hazard and Critical Control Point), etc.

# Signifikante Risiko- und Schadenminderung

Sämtliche Vorfälle und Unfallarten mit unterschiedlichen Auswirkungen und Schadensschwere ...



**Worst Case Scenario**

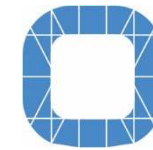
**Critical Incidents**

... durch ein zuverlässiges **Risiko Management**

UND

eine **kulturelle Entwicklung** des **Verhaltens** und der **Einstellung** von **Mitarbeitenden**

**Globales Behavior-Based-Safety Programm (BBS)**



# Unsere Prinzipien und Ziele sind klar

Corporate Policy No 11  
issued 01.06.2008 / last modified 01.01.2011

## Corporate Sustainability Policy

[>> return to the site Corporate Policies and Handbooks](#)

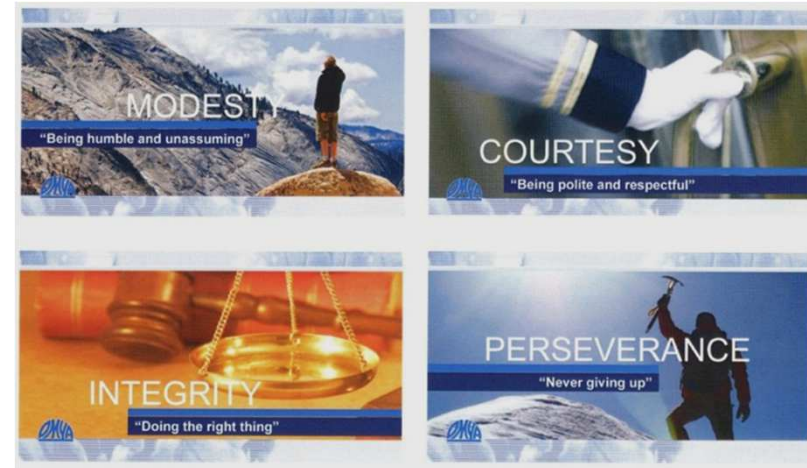
The Omya Group operates with long-term goals, shared values and strong principles. We strive to conduct business in a sustainable way including economic growth, ecological balance and social progress.

The Group's primary role is to serve our customers' and Society's requirements over the long-term, and to continually improve our products and services, in a sustainable way. This policy incorporates Omya's principles regarding occupational safety, environmental protection, quality and corporate social responsibility.

We must ensure that our activities do not contribute to releasing harmful materials into the environment and that we avoid long-term physical degradation of the Earth. We ensure that our activities do not adversely affect the wellbeing of our employees or the communities in which we operate currently or in the future.

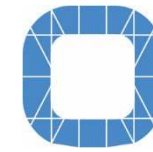
We focus on the following key points:

- At a minimum, we comply with applicable laws, rules and regulations. Omya's safety and environmental standards are also directed toward continuous improvement and in anticipation of future needs.
- Quality systematically ensures that all products, processes and services meet the specified standards. Continuous improvement is always a primary goal.
- Omya's products and operations are safe and the Company is considerate of the communities in which it operates.
- Activities are conducted in a manner that is sensitive, aware of environmental responsibility, and minimizes the use of scarce resources.
- Omya strives to reach a safe and incident-free operation wherever it operates in the world. Omya regards accidents, injuries, occupational health and safety issues or environmental harm as unacceptable, and continually works to prevent them from happening.



**Our vision:**  
*Zero Accident!*  
*Zero Waste!*  
*Zero Complaints!*





# Arbeitssicherheit ist das Herzstück unseres Handelns

## **BESCHEIDENHEIT**

Wir unterschätzen niemals die Risiken einer Situation.

## **ZUVORKOMMENHEIT**

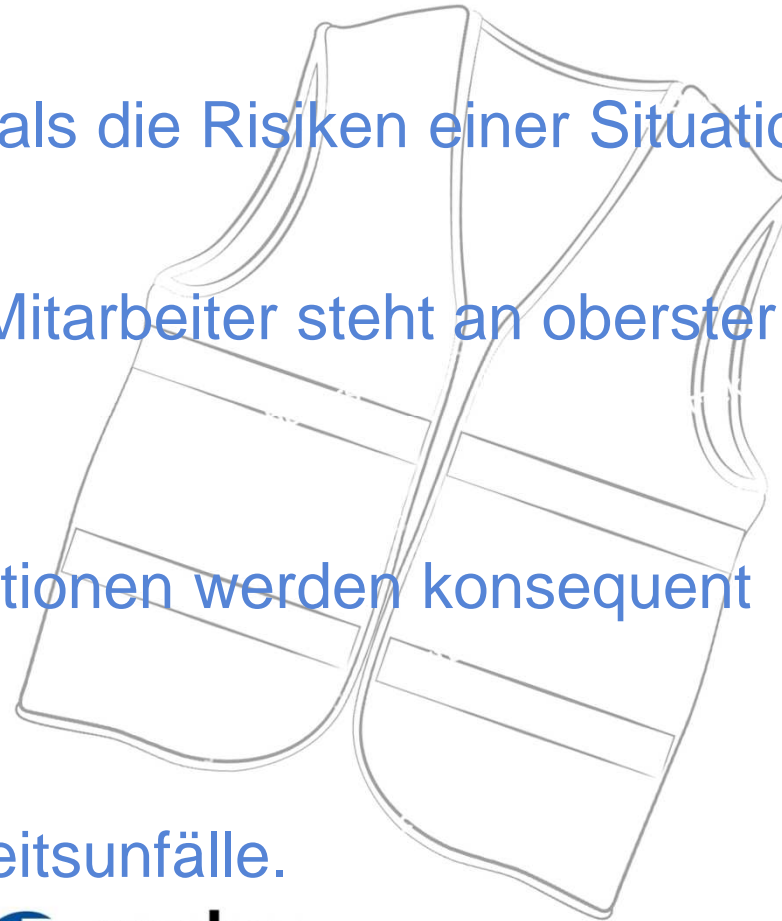
Die Sicherheit unserer Mitarbeiter steht an oberster Stelle.

## **INTEGRITÄT**

Mögliche Gefahrensituationen werden konsequent gemeldet.

## **BEHARRLICHKEIT**

Unser Ziel sind null Arbeitsunfälle.





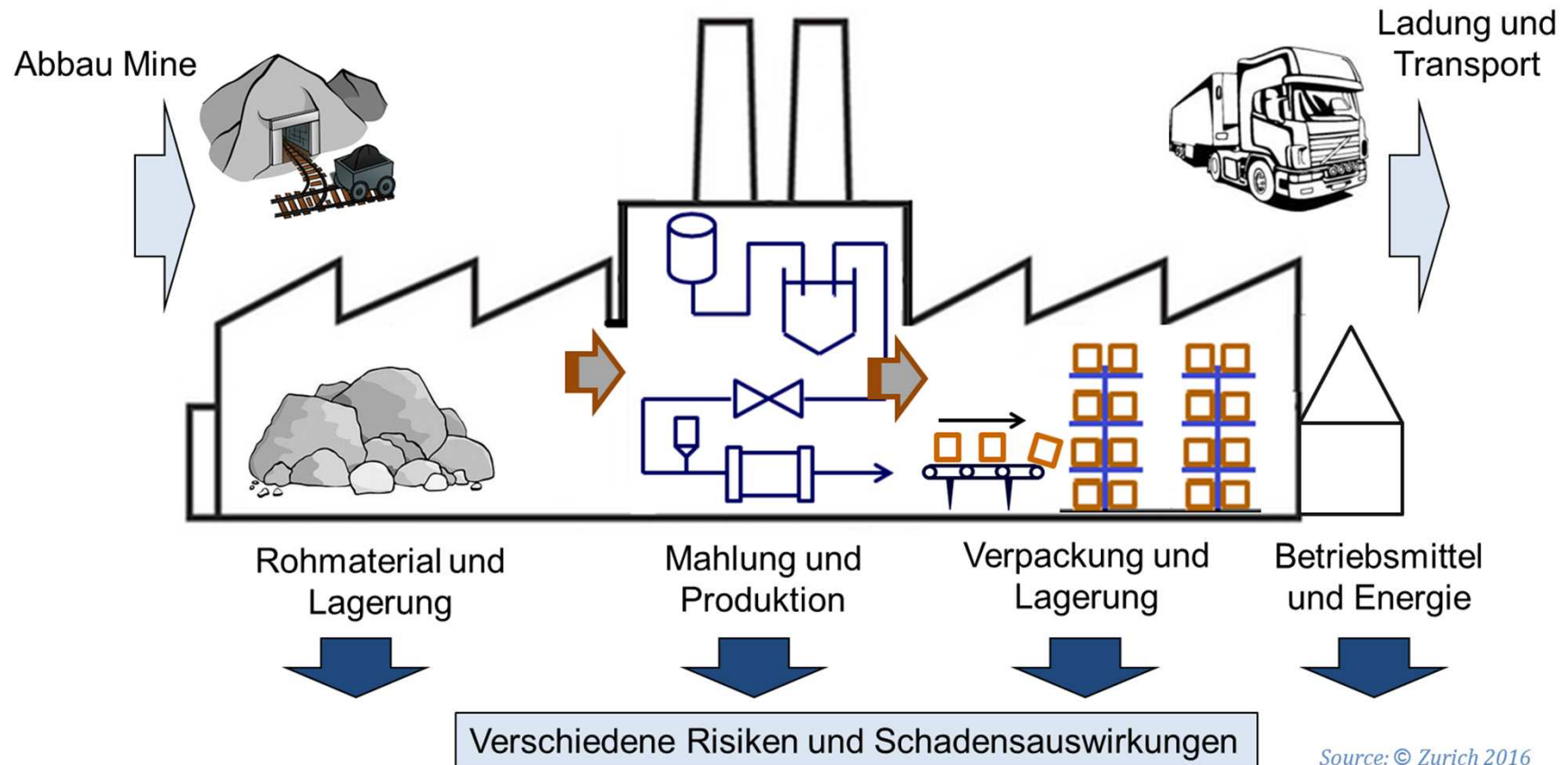
Sicherheit

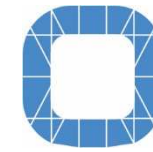
“

*Jeder Unfall kann  
vermieden werden.  
Wir wollen, dass alle  
Mitarbeiter von Omya  
stets unversehrt nach  
Hause zurückkehren.*



# Arbeitssicherheit in der Produktion



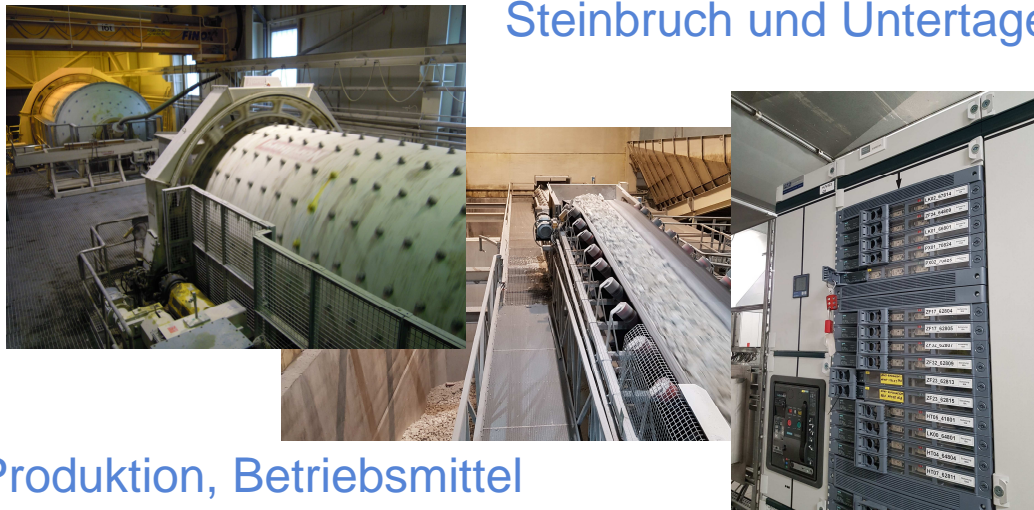


Netzwerk  
Risikomanagement

# Hauptrisikobereiche in der Produktion



Abbau Gesteine im  
Steinbruch und Untertage

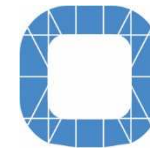


Produktion, Betriebsmittel  
und Energie



Transport von Rohmaterialien  
und Endprodukten





## Auswahl identifizierter Hauptrisiken ...

... für Mitarbeitende in allen  
Produktionsbereichen:

1. Rutschen, Stolpern, Fallen - «Housekeeping»
2. Höhenarbeiten
3. Rotierende Elemente
4. Elektrische Installationen

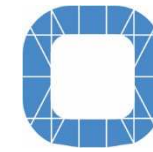


# Aspekte aus dem Alltag weltweit - 1

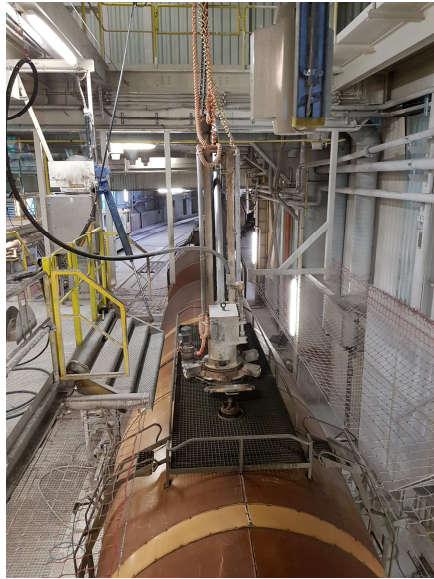


Rutschen,  
Stolpern, Fallen





# Aspekte aus dem Alltag weltweit - 2



## Höhenarbeiten

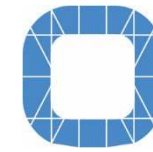


# Aspekte aus dem Alltag weltweit - 3

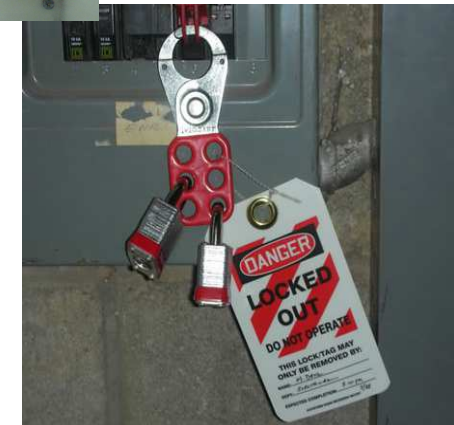


Rotierende  
Elemente

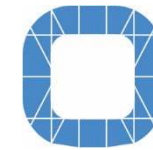




# Aspekte aus dem Alltag weltweit - 4



## Elektrische Installationen



Netzwerk  
Risikomanagement

# Aussicht



“

*Jeder Unfall kann  
vermieden werden.  
Wir wollen, dass alle  
Mitarbeiter von Omya  
stets unversehrt nach  
Hause zurückkehren.*



# Wichtig für Jeden vor Arbeitsbeginn



# Umfeld für das Ziel **Null Arbeitsunfälle**



Gefahren bei der Arbeit erkennen und Risiken bewerten



Beinahe-Unfälle behandeln und über Gelerntes sprechen



Lernen und über Arbeitssicherheit nachdenken



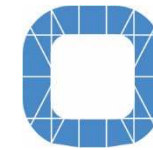
Klare Aufgaben und Verantwortlichkeiten



Wer ist für Arbeitssicherheit verantwortlich?



Vorbild sein



Netzwerk  
Risikomanagement

# Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit



Dr. Peter Schwer  
Head of Group Risk Management  
Omya International AG  
Baslerstrasse 42  
4665 Oftringen  
Email: [peter.schwer@omya.com](mailto:peter.schwer@omya.com)

