

Mehr Resilienz! Integrierte Assurance als Erfolgsfaktor in Management Boards

Dr. iur. Marco Gruber, Fürsprecher
VRP Databoat AG und Gruber Partner AG

«Mehr Resilienz!»: Der Schlüssel zum Erfolg liegt auf Stufe Verwaltungsrat (VR)



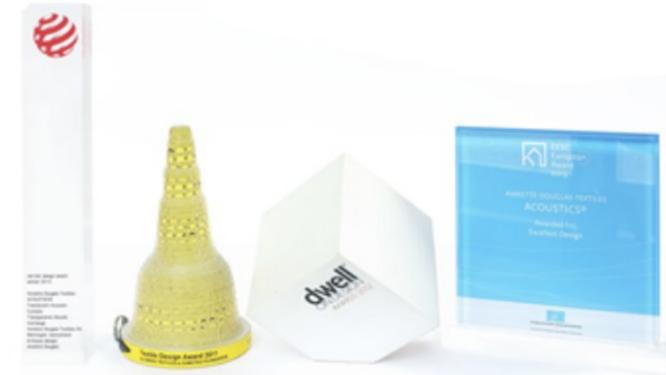
Steven P. Jobs
President



NeXT, Inc
3475 Deer Creek Road
Palo Alto, CA 94304
415 424 0200
415 424 0476 Fax



reddot award 2014
winner



« Die **Resilienz** bezieht sich auf die Fähigkeit eines Systems, einer Organisation oder einer Gesellschaft, intern oder extern verursachten Störungen zu widerstehen (**Widerstandsfähigkeit**) und die Funktionsfähigkeit möglichst zu erhalten (**Anpassungsfähigkeit**) respektive möglichst schnell und vollständig wiederzuerlangen (**Regenerationsfähigkeit**). »

Bundesrat, Nationale Strategie zum Schutz kritischer Infrastrukturen, 2023, S. 3.

«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates

«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates

Governance

Die eigenen «Boardmittel» jedes VR

Governance



TRENDFINDER®



NEXTREMIS®



SUXESSIO®

«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates

Run

Governance



«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates

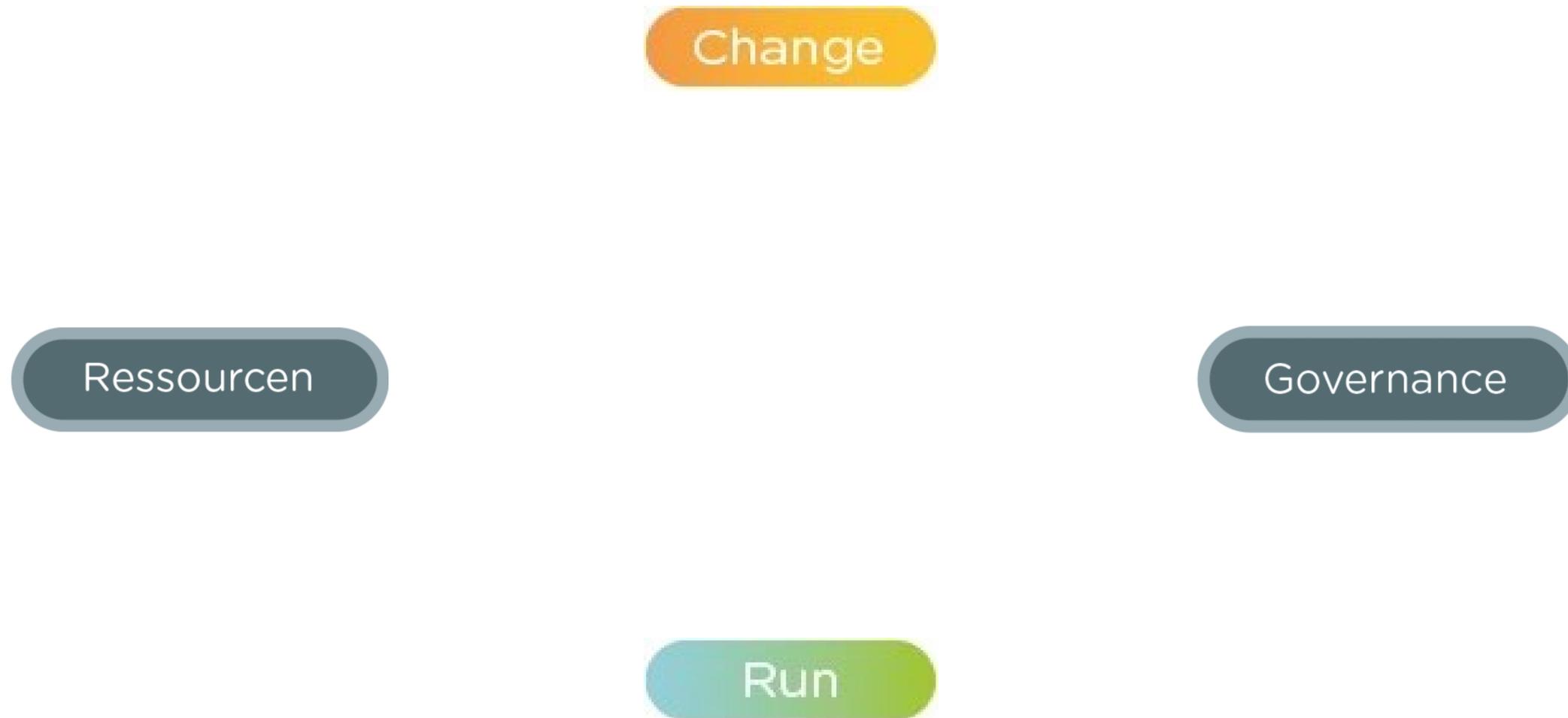
Change

Governance

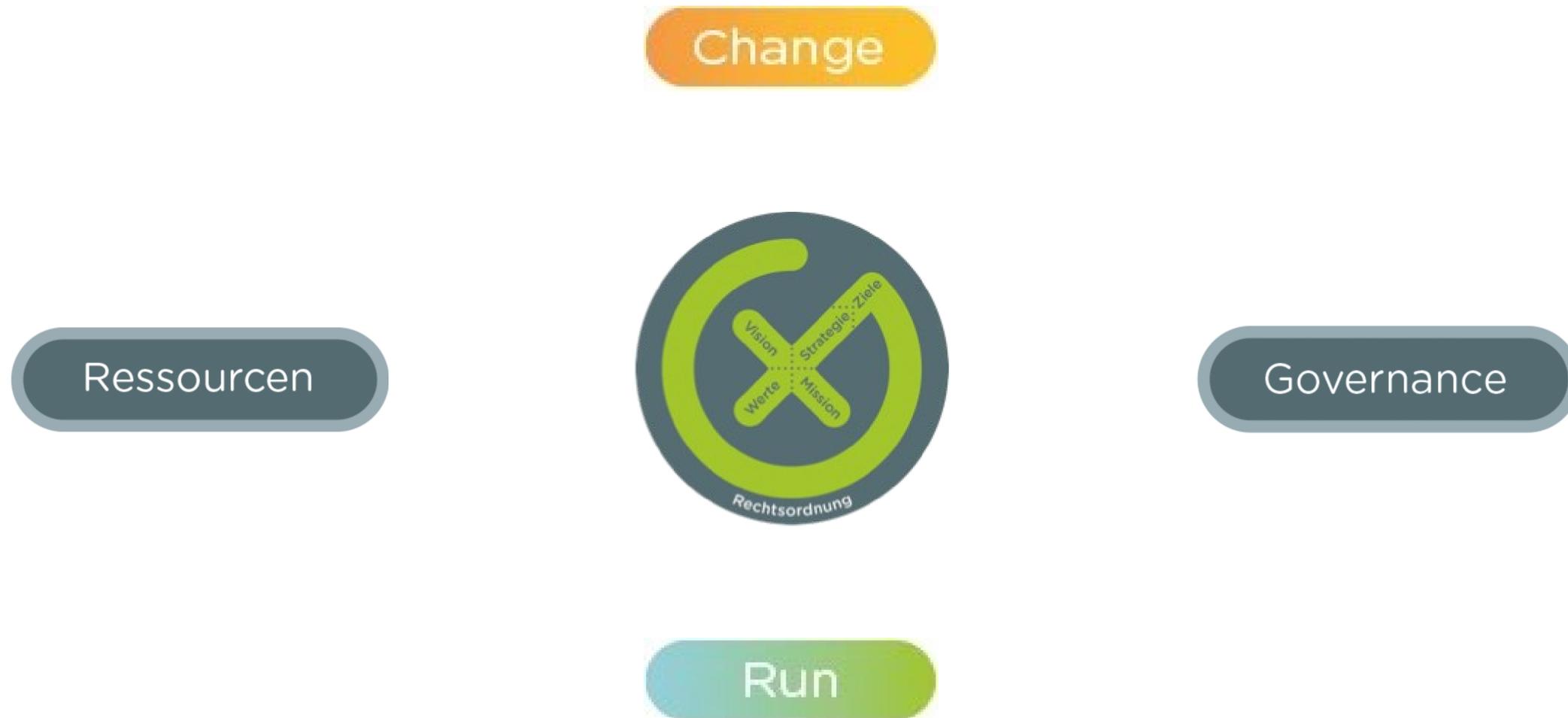
Run



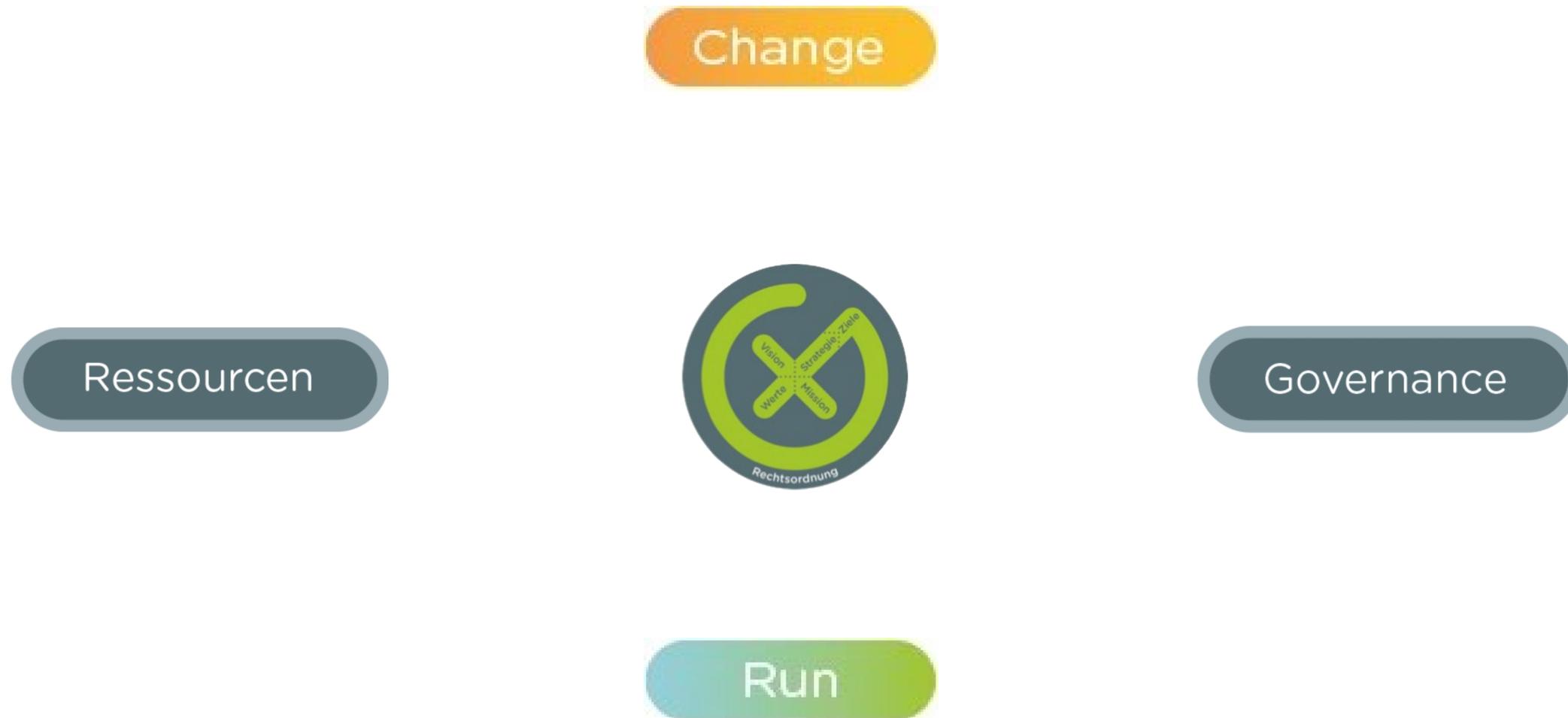
«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates



«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates



«Mehr Resilienz!»: Die vier Handlungsfelder jedes Verwaltungsrates





Das Luzerner Board Management Modell

Wie Sie als Verwaltungsrat erfolgreich führen und verändern



Wie integriere ich «integrierte Assurance» als Erfolgsfaktor ins **Management Board**?

Erste Linie: Verwaltungsrat (mit Ausschüssen)

Defensive und Offensive

Wie integriere ich «integrierte Assurance» als Erfolgsfaktor ins **Management Board**?



Wie integriere ich «integrierte Assurance» als Erfolgsfaktor ins **Board Management**?

04 Juni Veranstaltung Netzwerk Risikomanagement Entwurf

< Zurück • Weiter >

TRENDFIND... NEXTREMIS Strategisch... 0 Kommentare 0 Beschlüsse 6 Aufgaben

Agenda im Entwurfsmodus: Nur Meeting-Admins können dies sehen. Bereit, es mit allen Teilnehmenden zu teilen? Mitverfasser verwalten Agenda veröffentlichen

Agenda Agenda Assistent

1 Governance Teil 1 – Initialisierung

#governance1

Zum Beschließen

Marco Gruber

2 Run the Business

#kundenpflege #kundenakquisition

Zum Beschließen

3 Change the Business

#leistungsentwicklung #strategischeinitiativen

Zum Beschließen

4 Ressourcen

#hrm #finanzen #ict #infrastrukturen #immaterialgüterrechte #netzwerkpartner #mittler #lieferanten

Zum Beschließen

5 Governance Teil 2 – Resilienz-Management

Der zweite Teil der Governance fokussiert auf das Resilienz-Management. Dessen Ziel besteht darin, die Widerstandsfähigkeit der Organisation zu erhöhen.

#governance2 #trendfinder #nextremis #suxessio

Zum Beschließen

5 Governance Teil 2 – Resilienz-Management

Der zweite Teil der Governance fokussiert auf das Resilienz-Management. Dessen Ziel besteht darin, die Widerstandsfähigkeit der Organisation zu erhöhen.

#governance2 #trendfinder #nextremis #suxessio

Zum Beschließen

5.1 Trendbeurteilung mit TRENDFINDER®

TRENDFINDER® AI sammelt und vernetzt Informationen aus Referenzmedien zu 200 Themen. Rund um die Uhr, weltweit. Auf Deutsch und English kuratiert. Dadurch kann der VR dokumentiert und auf Basis der besten verfügbaren Information entscheiden.

#trendfinder

Zum Beschließen

5.2 Integrales Risikomanagement mit NEXTREMIS®

Wie haben sich die Unternehmensrisiken und die Bewältigungsmassnahmen verändert? Braucht es zusätzliche Massnahmen?

#nextremis

Zum Beschließen

5.3 Unternehmensweites Chancenmanagement mit SUXESSIO®

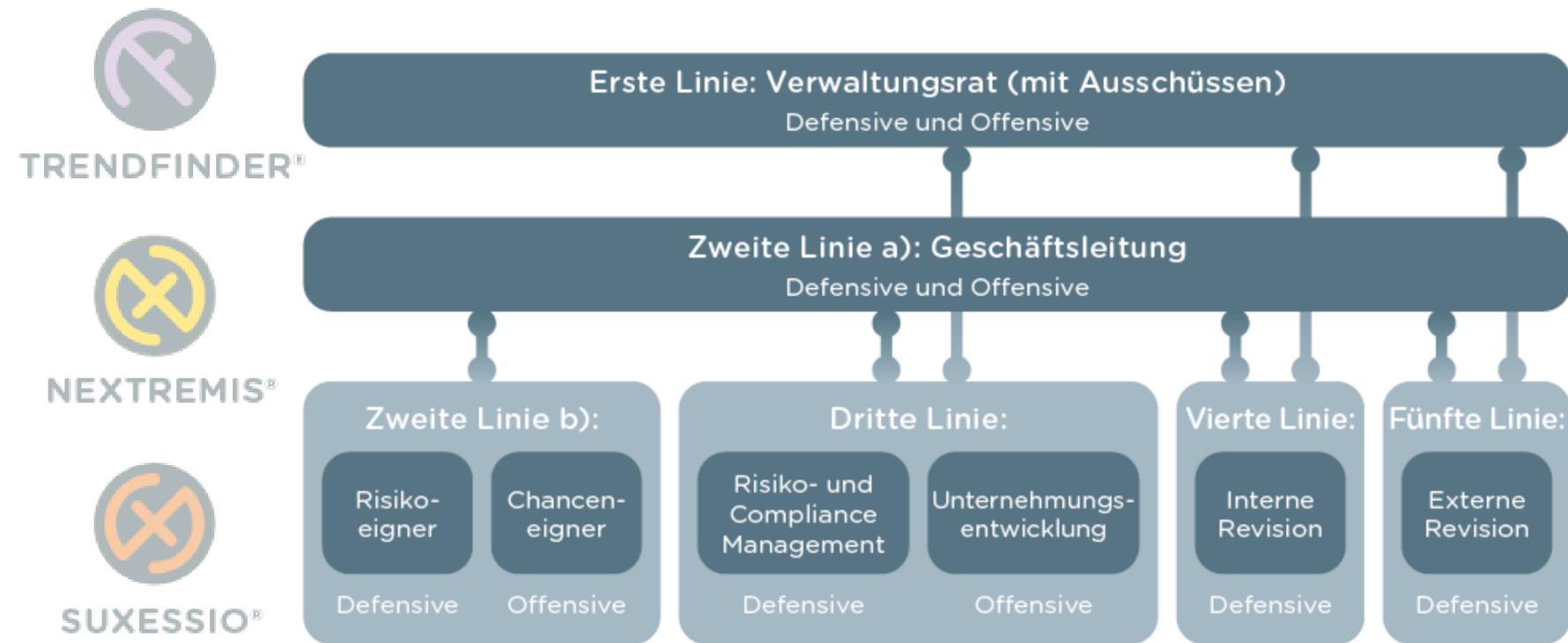
Wie haben sich die unternehmensweiten Chancen entwickelt? Braucht es zusätzliche Massnahmen?

#suxessio

Zum Beschließen



«Mehr Resilienz!» Die geballte Resilienzkompetenz jedes VR



«Mehr Resilienz!» Meine Feststellungen in der VR-Praxis

- (Oft) zu wenig Interesse am Thema der integrierten Assurance auf Stufe VR
 - Sensibilisierung (persönliche Haftung, persönlicher Reputationsschaden jedes VR-Mitglieds)
 - Schulung (onboarding)
 - Standard-Traktandum in jeder VR-Sitzung
- Zu wenige Ressourcen auf Stufe VR (Zeit, Know-how, Vorlauf, Disruptionen)
 - Weiterentwicklung der Führungskompetenz(en)
 - Permanenter Tool-Access (keine In-Betweens mehr)
- Normendschongel
 - Unterschiedlichste Kompositionen von integrierter Assurance -> die Extrameile gehen und (er-)klären
 - Beste Voraussetzungen für den gemeinsamen Erfolg mit integrierter Assurance schaffen (Osmose statt Silos)
- Fokus liegt immer noch auf Einzelrisiken statt auf Szenarien
 - VR und Top Management gehören mit auf die Risikoliste
 - Bridging the Gap and Innovate!

«Mehr Resilienz mit integrierter Assurance!» Bridging the Gap and Innovate!



Erste Linie: Verwaltungsrat (mit Ausschüssen)
Defensive und Offensive

HSLU Hochschule Luzern PAUL SCHERRER INSTITUT **PSI** **databoat** mastering digital change

Einladung zur Zusammenarbeit als Umsetzungspartner

Innosuisse-Forschungsprojekt: «Resilienzsteigerung durch szenariobasiertes Denken und Handeln»

Defensive Offensive Defensive Offensive Defensive Defensive